

Popis předmětu

Zkratka předmětu:	KSA/HRP	Strana:	1 / 2
Název předmětu:	Rozvoj lidských zdrojů v praxi - A		
Akademický rok:	2018/2019	Tisknuto:	18.08.2019 19:30

Pracoviště / Zkratka	KSA / HRP			Akademický rok	2018/2019
Název	Rozvoj lidských zdrojů v praxi - A			Způsob zakončení	Kolokvium
Název dlouhý	Rozvoj lidských zdrojů v praxi				
Akreditováno/Kredity	Ano, 3 Kred.			Forma zakončení	Kombinovaná
Rozsah hodin	Přednáška 1 [HOD/TYD] Seminář 1 [HOD/TYD]			Zápočet před zkouškou	NE
Obs/max	Statut A	Statut B	Statut C	Počítán do průměru	NE
Letní semestr	0 / -	2 / -	0 / -	Min. (B+C) studentů	nestanoveno
Zimní semestr	0 / -	0 / -	0 / -	Opakovaný zápis	NE
Rozvrh	Ano			Vyučovaný semestr	Zimní, Letní
Vyučovací jazyk	Čeština			Počet dnů praxe	0
Volně zapisovatelný předmět	Ano				
Hodnotící stupnice	S\N				
Hod. v komb. formě studia					
Automat. uzn. záp. před zk.	Ne				
Periodicita					
Nahrazovaný předmět	Žádný				
Vyloučené předměty	Nejsou definovány				
Podmiňující předměty	Nejsou definovány				
Předměty informativně doporučené	Nejsou definovány				
Předměty, které předmět podmiňuje	Nejsou definovány				

Cíle předmětu (anotace):

Seznámení studentů s fungováním útvarů a systémů řízení lidí v obchodních firmách, předání praktických zkušeností a návodů a pokus o kritickou revizi teoretických konceptů z učebnic a objasnění jak mohou nebo nemusí fungovat v praxi. Diskuse nad tématy, které studenty zaujmou a možnost vytvoření návrhů vlastních konceptů. Praktický nácvik některých situací, se kterými se mohou v praktickém životě setkat.

Požadavky na studenta

Obsah

- 1) Úvod do problematiky co jsou to vlastně ty lidské zdroje
- 2) Role lidských zdrojů a oddělení lidských zdrojů v organizaci firmě.
- 3) Organizace řízení lidských zdrojů jak mohou vypadat HR útvary
- 4) Jak získávat nové lidi nábor, employer branding, EVP, CV, vedení pohovoru, diagnostika
- 5) Jak řídit pracovní výkon stanovení cílů, hodnocení zaměstnanců, kompetenční modely
- 6) Jak vzdělávat zaměstnance tréninkový plán, využitelné zdroje informací
- 7) Jak rozvíjet ty nejlepší talent management, succession planning
- 8) Jak se zbavit těch co nechťejí odejít outplacement, zásadní rozhovory
- 9) Jak odměňovat a oceňovat co je důležité, co funguje, co méně, a co vůbec ne, mzdové průzkumy, tarifní stupnice, struktura mzdy, benefity
- 10) Informační systémy a digitalizace personální práce.
- 11) Praktické poznatky z implementace pracovního práva ve výrobní společnosti
- 12) Kolektivní vztahy, odbory, o co jim jde a jak s nimi jednat
- 13) Jak měřit úspěšnost řízení lidí a výkon HR co zajímá korporát - KPIs, employee survey
- 14) Jak si udržet duševní zdraví a pohodu v roli personalisty

Předpoklady - další informace k podmíněnosti studia předmětu

Získané způsobilosti

Studijní opory

Garanti a vyučující

- **Garanti:** doc. Mgr. Miroslav Dopita, Ph.D.
- **Přednášející:** doc. Mgr. Miroslav Dopita, Ph.D., Mgr. Martin Tomčala, MBA
- **Vede seminář:** doc. Mgr. Miroslav Dopita, Ph.D., Mgr. Martin Tomčala, MBA

Literatura

- **Základní:** PLAMÍNEK, J. *Synergický management. Vedení, spolupráce a konflikty lidí ve firmách a týmech. Argo, 2000.*
- **Základní:** Plamínek, J. (2002). *Vedení lidí, týmů a firem.* Praha: Grada.
- **Základní:** Malik, Fredmund. (2011). *Vést, konat, žít. Efektivní management pro novou dobu..* Olomouc: Anag.
- **Doporučená:** GOLDRATT, E., M., COX, J. (2000). *Cíl.* Praha.
- **Doporučená:** SENGE, P. M. (2009). *Pátá disciplína..* Praha.
- **Doporučená:** LIKER, Jeffrey K. (2007). *Tak to dělá Toyota: 14 zásad řízení největšího světového výrobce.* Praha: Management Press.

Vyučovací metody

Hodnotící metody

Předmět je zařazen do studijních programů:

Studijní program	Typ stud.	Forma	Obor	Etapa	V.st.pl.	Rok	Blok	Statut	D.roč.	D.sem.
Humanitní studia	Navazující	Prezenční	Andragogika	1	2015	2018	Povinně volitelné předměty	B		