

# Popis předmětu

<b>Zkratka předmětu:</b>	KSA/PIAST	<b>Strana:</b>	1 / 2
<b>Název předmětu:</b>	Personální profilace IA		
<b>Akademický rok:</b>	2018/2019	<b>Tisknuto:</b>	18.08.2019 19:15

<b>Pracoviště / Zkratka</b>	KSA / PIAST			<b>Akademický rok</b>	2018/2019
<b>Název</b>	Personální profilace IA			<b>Způsob zakončení</b>	Státní závěrečná zkouška
<b>Název dlouhý</b>	Personální profilace integrální andragogiky			<b>Forma zakončení</b>	Kombinovaná
<b>Akreditováno/Kredity</b>	Ano, 0 Kred.			<b>Zápočet před zkouškou</b>	NE
<b>Rozsah hodin</b>				<b>Počítán do průměru</b>	ANO
<b>Obs/max</b>	Statut A	Statut B	Statut C	<b>Min. (B+C) studentů</b>	nestanoveno
<b>Letní semestr</b>	22 / -	0 / -	0 / -	<b>Opakovaný zápis</b>	NE
<b>Zimní semestr</b>	7 / -	0 / -	0 / -	<b>Vyučovaný semestr</b>	Zimní, Letní
<b>Rozvrh</b>	Ano			<b>Počet dnů praxe</b>	0
<b>Vyučovací jazyk</b>	Čeština				
<b>Volně zapisovatelný předmět</b>	Ano				
<b>Hodnotící stupnice</b>	A B C D E F				
<b>Hod. v komb. formě studia</b>					
<b>Automat. uzn. záp. před zk.</b>	Ne				
<b>Periodicita</b>					
<b>Nahrazovaný předmět</b>	Žádný				
<b>Vyloučené předměty</b>	Nejsou definovány				
<b>Podmiňující předměty</b>	Nejsou definovány				
<b>Předměty informativně doporučené</b>	Nejsou definovány				
<b>Předměty, které předmět podmiňuje</b>	Nejsou definovány				

## Cíle předmětu (anotace):

Zahrnuje znalosti z předmětů Řízení lidských zdrojů, Organizační chování a Teorie organizace

## Požadavky na studenta

## Obsah

1. Řízení lidských zdrojů, personální práce, personální plánování.
2. Analýza práce a pracovního místa orientovaná na činnost a na člověka, metody analýzy činnosti.
3. Nábor pracovníků komunikační kanály, nábor z vnitřních a vnějších zdrojů, poptávka a nabídka na trhu práce ve společenském kontextu.
4. Personální výběr kritéria úspěšnosti, validita personálního výběru, výkonnostní, psychologické a znalostní testy při výběrovém řízení, výběrové strategie, rozhodování o přijetí uchazeče, agenda informací o uchazečích pro využití personálního oddělení, diskriminace ve výběru pracovníků, adaptační proces.
5. Hodnocení pracovního výkonu kritéria hodnocení výkonu, grafické škály, srovnávací systémy, škály chování, hodnocení a hodnotitelé.
6. Motivace pracovního výkonu příčiny a průběh motivace, teoretické zázemí a vztah motivace k hodnocení pracovního výkonu, pracovní spokojenost.
7. Systém odměňování v organizaci plat a mzda, přímé a nepřímé odměny, fixní a pohyblivá složka mzdy.
8. Řízení kariéry v organizaci pojetí kariéry, kariérový pohyb, kariérové typy, vývoj kariéry v průběhu zaměstnání, plánování kariéry v organizaci.
9. Osobnost člověka v organizaci návaznost na náborové a výběrové procesy v organizaci.
10. Skupinová dynamika vznik, fungování a udržení pracovní skupiny. Moc v organizaci. Synergický efekt, skupinová lenost a skupinové myšlení.
11. Sociální konflikt na pracovišti. Nástroje pro předcházení konfliktů a jejich eliminaci v organizačním prostředí.
12. Organizační kultura - vytváření a udržování organizační kultury, prvky kultury, typy kultur, organizační kultury různých

zení, transformace organizační kultury. Interkulturní management.

13. Mechanistické období řízení lidí v organizaci. Taylor, Fayol, Gilbreth, Weber.

14. Škola lidských vztahů Elton Mayo a jeho pokračovatelé (Follettová, Barnard, Likert, Lorsch, Lorenz, Homans).

15. Humanistické období řízení lidí v organizaci. McGregor, Maslow, Herzberg.

16. New leadership transakční a transformační vedení, vedení a řízení.

17. Právní řád České republiky a postavení pracovního práva v něm. Základní zásady, na kterých spočívá české pracovní právo. Pracovněprávní vztahy. Kolektivní smlouvy, pojištění.

#### Předpoklady - další informace k podmíněnosti studia předmětu

Zahrnuje znalosti z kurzů Řízení lidských zdrojů, Organizační chování a Teorie organizace

#### Získané způsobilosti

#### Studijní opory

#### Garanti a vyučující

- **Garanti:** doc. Mgr. Miroslav Dopita, Ph.D.
- **Přednášející:** doc. Mgr. Miroslav Dopita, Ph.D.

#### Literatura

#### Vyučovací metody

#### Hodnotící metody

#### Předmět je zařazen do studijních programů:

Studijní program	Typ stud.	Forma	Obor	Etapa	V.st.pl.	Rok	Blok	Statut	D.roč.	D.sem.
Humanitní studia	Navazující	Prezenční	Andragogika	1	2015	2018	Předměty státní závěrečné zkoušky	A		