

Popis předmětu

| | | | |
|--------------------------|----------------------|------------------|------------------|
| Zkratka předmětu: | KSA/SCGPR | Strana: | 1 / 2 |
| Název předmětu: | Sociologie práce - S | | |
| Akademický rok: | 2018/2019 | Tisknuto: | 18.08.2019 18:59 |

| | | | | | |
|--|---|----------|----------|---------------------------------|--------------|
| Pracoviště / Zkratka | KSA / SCGPR | | | Akademický rok | 2018/2019 |
| Název | Sociologie práce - S | | | Způsob zakončení | Kolokvium |
| Název dlouhý | Sociologie práce | | | | |
| Akreditováno/Kredity | Ano, 4 Kred. | | | Forma zakončení | Ústní |
| Rozsah hodin | Přednáška 1 [HOD/TYD] Seminář 1 [HOD/TYD] | | | Zápočet před zkouškou | ANO |
| Obs/max | Statut A | Statut B | Statut C | Počítán do průměru | NE |
| Letní semestr | 0 / - | 0 / - | 0 / - | Min. (B+C) studentů | nestanoveno |
| Zimní semestr | 0 / - | 0 / - | 0 / - | Opakovaný zápis | NE |
| Rozvrh | Ano | | | Vyučovaný semestr | Zimní, Letní |
| Vyučovací jazyk | Čeština | | | Počet dnů praxe | 0 |
| Volně zapisovatelný předmět | Ano | | | Hodn. stup. zp. před zk. | S N |
| Hodnotící stupnice | S N | | | | |
| Hod. v komb. formě studia | | | | | |
| Automat. uzn. záp. před zk. | Ne | | | | |
| Periodicita | | | | | |
| Nahrazovaný předmět | Žádný | | | | |
| Vyloučené předměty | Nejsou definovány | | | | |
| Podmiňující předměty | Nejsou definovány | | | | |
| Předměty informativně doporučené | Nejsou definovány | | | | |
| Předměty, které předmět podmiňuje | Nejsou definovány | | | | |

Cíle předmětu (anotace):

Disciplína předkládá sociologický obraz práce jako sociální kategorie. Seznamuje s historickými souvislostmi vývoje práce v industriální a postindustriální společnosti. V aplikované oblasti prezentuje sociální aspekty profese, zaměstnání, nezaměstnanosti a kvalifikace.

Požadavky na studenta

Na základě probraného učiva viz Obsah a Literatura.

Obsah

- Nové perspektivy sociologického zkoumání v oblasti práce a podniku. Řešení problémů státního a soukromého vlastnictví, utvářejícího se trhu práce, změny proporcí rodinné a společenské ekonomiky, poskytování informací pro sociálně politická opatření, ekologické souvislosti práce a etické souvislosti práce. Společenská odpovědnost firem.
- Obsah sociologie práce, průmyslu a průmyslového podniku. Místo sociologie práce v současných podmínkách managementu. Metody a techniky sociologického zkoumání v oblasti práce a podniku. Vztah sociologie práce k organizačnímu chování.
- Historické kořeny sociologie práce, průmyslu a průmyslového podniku, manažerské přístupy. Vědecké řízení (Taylor, Fayol), jeho limity a jeho přínos současné sociologii práce a podniku. Human Relations (Mayo, Barnard), jeho limity a přínos současné sociologii práce a podniku. Psychologizující teorie práce (Maslow, Herzberg, McGregor), jejich limity a přínos současné sociologii práce.
- Historické kořeny sociologie práce, průmyslu a průmyslového podniku, teoretické. Konfliktologická sociologie (Marx, Dahrendorf), Durkheim a jeho koncept dělby práce, M. Weber, panství a byrokracie. Metodologický přínos interakcionismu a etnometodologie (Park, Cooley, Hughes, Strauss, Goffman).
- Práce jako objekt sociologického zkoumání. Přístupy k definování práce. Práce a ne-práce.
- Obsah, charakter, organizace a dělba práce. Sociální interpretace práce jako kulturního jevu. Pracovní předměty a pracovní prostředky. Pracovní orientace.

7. Vývoj povahy, dělby a charakteru práce v industriální společnosti. Charakteristika industriální společnosti, její základní znaky (Aron, Hofmann, Bell, Dahrendorf). Technický rozvoj. Sociální důsledky industrializace (Touraine, Rostow).
8. Postindustriální společnost. Průmyslová revoluce, revoluce produktivity a revoluce manažerů, společnost vědění. Povaha, dělba a charakter práce v postindustrialismu.
9. Charakteristické znaky postindustriální společnosti ? fragmentarizace lidských vztahů, trajektorie kariéry, etika práce, nové formy organizace práce.
10. Nezaměstnanost jako sociální problém. Sociologické a ekonomické pojetí nezaměstnanosti. Syntetický status a nezaměstnanost.
11. Klasifikace nezaměstnanosti. Formy, druhy, typy a úrovně nezaměstnanosti. Aktivní politika zaměstnanosti.
12. Povolání a profese jako sociologický problém. Profesní dráha. Analýzy profesního pole jako nástroj sociologického poznání. Povolání a sociální kontrola.

Předpoklady - další informace k podmíněnosti studia předmětu

Absolvování předmětu Obecná sociologie.

Získané způsobilosti

Absolvent získá přehled o sociologické interpretaci práce, jako sociálního a kulturního fenoménu. Osvojí si základní kategorie sociologie práce a metody výzkumu práce. Součástí kurzu je pojednání o vývoji povahy, organizace a dělby práce v industriální a postindustriální společnosti, o institucionalizované práci a o nezaměstnanosti.

Studijní opory

Garanti a vyučující

- **Garanti:** doc. Mgr. Miroslav Dopita, Ph.D.
- **Přednášející:** doc. Mgr. Miroslav Dopita, Ph.D.
- **Vede seminář:** doc. Mgr. Miroslav Dopita, Ph.D.

Literatura

- **Základní:** Hofstede, G.: *Kultura a organizace. 1. vyd. UK Praha 1999.*
- **Základní:** Bělohávek, F. a kol.: *Management. 1. vyd. Praha 2001.*
- **Základní:** Mareš, P.: *Nezaměstnanost jako sociální problém. 1. vyd. Praha 1998.*
- **Základní:** Šimek, D.: *Otevřená práce. 1. vyd. UP Olomouc, Praha 1995.*
- **Základní:** Bedrnová, E., Nový I. a kol.: *Psychologie a sociologie řízení. Praha: Management Press, 2002.*

Vyučovací metody

Přednášení
Dialogická (diskuze, rozhovor, brainstorming)

Hodnotící metody

Ústní zkouška

Předmět je zařazen do studijních programů:

| Studijní program | Typ stud. | Forma | Obor | Etapa | V.st.pl. | Rok | Blok | Statut | D.roč. | D.sem. |
|------------------|------------|-----------|------------|-------|----------|------|---|--------|--------|--------|
| Humanitní studia | Navazující | Prezenční | Sociologie | 1 | 2011 | 2018 | Povinně volitelné předměty pro Sociologii | B | 1 | |